РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

БОГОТОЛЬСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

26.12.2016 с.Боготол № 11-44

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

(в ред. реш. от 08.06.2017 № 14-63, от 19.12.2017 № 19-74, от 21.08.2018 № 26-105, от 20.09.2019 № 34-142, от 12.05.2020 № 40-165, от 13.10.2020 № 2-13, от 24.12.2020 № 3-26, в ред. реш. от 29.11.2021 № 9-69, от 21.12.2021 № 10-84, от18.02.2022 № 11-97,от 27.04.2022 № 12-106, от 27.09.2022 № 15-120, от 13.06.2022 № 22-158, в ред от 20.12.2023 №26-195)

В соответствии со [ст. 86](consultantplus://offline/ref=928A764B32DEE86EDC1CC1E335EFB666DE18BF1A4D9BCD3B9C3A162D0C31D5C63BD32DFB447CbCZ1K) Бюджетного кодекса РФ, ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Боготольского сельсовета, Боготольский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить «[Положение](consultantplus://offline/ref=928A764B32DEE86EDC1CDFEE2383E969DC12E613429BC568C5654D705B38DF917C9C74B90479C760F75B55b7Z1K) об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих» согласно приложению.

(пункт в редакции решения от 29.11.2021 № 9-69)

2. Признать утратившими силу Решения Боготольского сельского Совета депутатов

от 01.02.2010 года № 47-156 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих;

от 27.01.2012г. № 18-60 «О внесении дополнений в Решение сельского Совета депутатов от 01.02.2010 года № 47-156 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих»;

от 08.02.2012 «О внесении изменений в Решение Боготольского сельского Совета депутатов от 01.02.2010 года № 47-156 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих»;

от 22.10.2012 г. № 25-85 «О внесении изменений в Решение Боготольского сельского Совета депутатов от 01.02.2010 года № 47-156 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих»;

от 30.10.2012 г. № 26-88 «О внесении изменений в Решение Боготольского сельского Совета депутатов от 01.02.2010 года № 47-156 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих»;

от 24.07.2013 г. № 32-108 «О внесении изменений в Решение Боготольского сельского Совета депутатов от 01.02.2010 года № 47-156 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих»;

от 14.10.2013г. № 33-114 «О внесении изменений в Решение Боготольского сельского Совета депутатов от 01.02.2010 года № 47-156 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих»;

от 28.04.2015 г. № 45-154 «О внесении изменений в Решение Боготольского сельского Совета депутатов «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих»;

от 15.06.2015 г. № 46-162 «О внесении изменений в Решение Боготольского сельского Совета депутатов «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих»;

от 02.10.2015г. № 2-9 «О внесении изменений в Решение Боготольского сельского Совета депутатов «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих».

1. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по финансам, бюджету, налогами и сборам (Кулаженко С.Ф.).
2. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в общественно-политической газете «Земля боготольская» на странице Боготольского сельсовета и распространяется на правоотношения. Возникшие с 1 января 2017 года.

Председатель Боготольского сельского Глава Боготольского

Совета депутатов сельсовета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.Н. Тихонова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А.Филиппов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение  к решению сельского Совета депутатов от 26.12.2016 № 11-44 |

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих

(в ред. реш. от 08.06.2017 № 14-63, от 19.12.2017 № 19-74, от 21.08.2018 № 26-105, от 20.09.2019 № 34-142, от 12.05.2020 № 40-165, от 13.10.2020 № 2-13, от 24.12.2020 № 3-26, от 29.11.2021 № 9-69, от 21.12.2021 № 10-84, от 18.02.2022 №11-97, от 27.04.2022 №12-106, от 27.09.2022 № 15-120 от 13.06.2022 № 22-158, в ред от 20.12.2023 №26-195)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления (далее – выборные должностные лица) и муниципальных служащих (далее – муниципальные служащие).

(пункт в ред. реш. от 24.12.2020 № 3-26)

1. Классификация муниципального образования

2.1. В целях установления размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципальное образование Боготольский сельсовет относится к восьмой группе муниципальных образований (сельские и городские поселения с численностью населения до 5 тысяч человек).

(в ред.реш. от 08.06.2017 № 14-63)

3. Оплата труда лиц выборных должностных лиц

3.1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

3.2. . Ежемесячное денежное вознаграждение выборных должностных лиц устанавливается в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению. Размеры денежного вознаграждения установлены в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих» по 8 группе муниципальных образований. Размер денежного вознаграждения главы сельсовета установлен с учетом коэффициента 1,2, предусмотренного абзацем 12 пункта 2 постановления № 512-п.

(пункт в ред. реш. от 21.08.2018 № 26-105)

3.3. (пункт исключен реш. от 21.08.2018 № 26-105)

3.4. Ежемесячное денежное поощрение выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и членов выборных органов местного самоуправления устанавливается в размерах согласно приложению 1.1 к настоящему Положению.

3.4.1. Размер ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, определенный в соответствии с приложением 1.1 к настоящему Положению, увеличивается на 3000 рублей.

(Пункт включен ред. реш. от 20.12.2023 №26-195)

3.5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

(пункт в редакции решения от 18.02.2022 №11-97)

3.6. Премирование должностных лиц,осуществляется в зависимости от следующих критериев:

1) в Боготольском сельском Совете депутатов:

личного вклада должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Боготольского сельского Совета депутатов, выполнение задач, возложенных на Боготольский районный Совет депутатов;

выполнения в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений Боготольского сельского Совета депутатов, постоянных комиссий Боготольского районного Совета депутатов;

степени и качества подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов, законопроектов;

эффективности принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан;

Премия должностному лицу устанавливается при наличии хотя бы одного из критериев, указанных в подпунктах 1, 2 настоящего пункта.

3.7. Конкретный размер премии должностному лицу устанавливается Решением Боготольского сельского Совета депутатов*.* Размер премии должностному лицу может устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению должностного лица.

3.8. Премия должностному лицу устанавливаетсяна основании протокола постоянной комиссии по социально-правовым вопросам (далее – комиссия) по итогам рассмотрения сведений о результатах работы должностного лица.

Комиссия рассматривает сведения о результатах работы должностного лица и подготавливает протокол, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты премии конкретному должностному лицу, а также предложения о ее размере.

3.9. Премия должностному лицу не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

3.10. Установление и выплата премии должностному лицу производятся в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

3.11. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

3.12. Премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за месяц, квартал.

В случае прекращения полномочий, премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за отработанный период.

(пункты включены редакцией решения от 27.04.2022 №12-106)

13. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

(пункт включен ред. реш. от 20.12.2023 №26-195)

4. Оплата труда муниципальных служащих

4.1. Оплата труда муниципального служащего состоит из составных частей денежного содержания.

4.2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

(подпункт в ред. реш. от 12.05.2020 № 40-165)

и) материальная помощь.

к) иные выплаты в соответствии с федеральными законами.

(подпункт включен ред.реш. от 27.09.2022 № 15-120)

4.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

1. Размеры должностных окладов

5.1. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2 к настоящему Положению.

5.2. Должностные оклады муниципальным служащим устанавливаются представителем нанимателя с учетом профессиональной подготовки, квалификации, опыта работы по специальности и занимаемой должности в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда.

1. Размеры надбавки за классный чин

6.1. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

6.2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

(пункт в ред. реш. от 12.05.2020 № 40-165)

1. Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы

7.1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада) в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 10 - 60 |
| Старшая и младшая | 10 - 40 |

(в ред. реш. от 08.06.2017 № 14-63)

7.2. Утвердить Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

1. Размеры надбавки за выслугу

8.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

9. Размеры денежного поощрения

9.1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер денежного поощрения  (должностных окладов) |
| По всем группам должностей | 1,0 - 2,3 |

(в ред. реш. от 08.06.2017 № 14-63)

9.1.1. Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктом 9.1 настоящей статьи, увеличивается на 3000 рублей.

(пункт включен ред. реш. от №)

9.2. Размер ежемесячного денежного поощрения конкретному муниципальному служащему устанавливается распоряжением (приказом) представителя нанимателя, учитывая их успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности, достижения на службе.

Основными критериями, определяющими возможность выплаты и размер ежемесячного денежного поощрения для муниципальных служащих администрации, являются:

- добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей, высокие личные показатели по службе;

- своевременное выполнение приказов, распоряжений и указаний;

- качественное и своевременное представление информации;

- соблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;

- поддержание квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей;

- хранение государственной или иной охраняемой законом тайны.

  Муниципальные служащие, поступившие  на службу в администрацию сельсовета в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления ежемесячных денежных поощрений, могут быть поощрены с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

   Муниципальным служащим, допустившим служебные упущения и нарушившим трудовую дисциплину в расчетном периоде, ежемесячное денежное поощрение может быть снижено по следующим основаниям:

- несвоевременное или некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностными инструкциями;

-несвоевременное или некачественное выполнение заданий, постановлений и распоряжений руководителя;

- совершение прогула, в том числе отсутствие на работе более 4 часов в течение рабочего дня без уважительных причин;

- другие нарушения трудовой дисциплины.

При исполнении обязанностей по другой (совмещаемой) муниципальной должности, начисление денежного поощрения производится к должностному окладу по совмещаемой должности.

В случае замещения в связи с производственной необходимостью иной муниципальной должности, начисление денежного поощрения производится к должностному окладу по замещаемой должности на период замещения.

Денежное поощрение, установленное настоящим Положением, является составной частью денежного содержания муниципальных служащих и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Общая сумма средств, направленная на выплату денежного поощрения, не должна превышать средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда.

Решение о размере ежемесячного денежного поощрения принимается главой Боготольского сельсовета и оформляется распоряжением.

(абзац включен решением от 12.05.2020 № 40-165, абз. в ред. реш. от 24.12.2020 № 3-26)

9.3. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

(пункт включен ред. реш. от 20.12.2023 №26-195)

10. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

10.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

10.2. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 10.1](#Par0) настоящих Правил, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

10.3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](http://base.garant.ru/12149402/#block_1001) настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», составляет 50-75 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно», 30-50 процентов, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, -10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий – 5-10 процентов.

(абзац в редакции решения от 21.12.2021 №10-84)

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

(абзац включен решением от 21.12.2021 №10-84)

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

(абзац включен решением от 21.12.2021 № 10-84)

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите [государственной тайны](http://base.garant.ru/10102673/#block_5) других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

(пункт добавлен реш. от 08.06.2017 № 14-63)

11. Размеры премирования муниципальных служащих

11.1. Установить, что размеры премирования муниципальных служащих ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

11.2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным решением Боготольского сельского Совета депутатов.

( в ред. реш. от 24.12.2020 № 3-26)

12. Размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

12.1. Муниципальному служащему один раз в год к ежегодному оплачиваемому отпуску производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

13. Размеры материальной помощи

13.1. В пределах фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

13.2. Выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным решением Боготольского сельского Совета депутатов.

Статья 13.1. Иные выплаты муниципальным служащим

1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

2. При досрочном прекращении полномочий главы Боготольского сельсовета либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 ТК РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы Боготольского сельсовета, такая доплата устанавливается Решением Боготольского сельского Совета депутатов в размере, определяемом как разница между денежным вознаграждением главы Боготольского сельсовета и денежным содержанием муниципального служащего, пропорционально отработанному времени.

3. 1. Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-П «О нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих.

( статья включена ред. реш. от 27.09.2022 №15-120)

14.Индексация размеров оплаты труда

14.1. Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающие муниципальные должности, и муниципальных

15.1. Предельный фонд размера оплаты труда главы Боготольского сельсовета, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы Боготольского сельсовета с учетом средств на выплату [районного коэффициента](https://internet.garant.ru/#/document/108125/entry/0), процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

(пункт в редакции решения от 29.11.2021 №9-69)

15.2. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключением Боготольского главы сельсовета), учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
|  | 52 |

15.2.1 Общее количество должностных окладов, учитываемое при формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (кроме главы Боготольского сельсовета) увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели».

(пункт включен ред. решения от 29.11.2021 № 9-69)

15.2.2. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 15.2. и 15.2.1 настоящей статьи, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 9.1.1 статьи 9 настоящего Положения (в расчёте на год).

(пункт включен ред. реш. от 20.12.2023 №26-195)

15.2.3. Фонд оплаты труда выборных должностных лиц, муниципальных служащих (за исключением главы Боготольского сельсовета), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения, в соответствии с пунктом 9.1.1 статьи 9 настоящего Положения, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

(пункт включен ред. реш. от 20.12.2023 №26-195)

15.3. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих (за исключением главы Боготольского сельсовета) определяется на уровне должностного оклада по должности "ведущий специалист с коэффициентом 1,08 ".

(в ред. реш. от 24.12.2020 № 3-26)

15.4. Установить, что предельный размер фонда оплаты труда рассчитывается с учетом размера оплаты труда выборных должностных лиц (за исключением главы Боготольского сельсовета), не выше размеров оплаты труда выборных должностных лиц, установленных в пункте 3.2 раздела 3 настоящего Положения, и размера оплаты труда муниципальных служащих не выше размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных статьей 5 настоящего Положения.

Установить, что в размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

(пункт в ред. решений от 12.05.2020 № 40-145, от 24.12.2020 № 3-26)

15.4.1. Для выборных должностных лиц, за исключением главы Боготольского сельсовета, дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

Предельный размер премии выборных должностных лиц, за исключением главы Боготольского сельсовета, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

(пункт включен редакцией решения от 18.02.2022 № 11-97)

15.5. При разработке прогноза бюджета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом пункта 15 положений настоящей статьи.

15.6. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренные подпунктом 15.2.

16. Переходные положения

16.1. (пункт искл. реш. от 08.06.2017 № 14-63)

Приложение 1

к Положению об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной

основе, и муниципальных служащих

(в ред. реш от 21.08.2018 № 26-105,

от 20.09.2019 № 34-142, от 12.05.2020 №40-165,

от 13.10.2020 № 2-13, от 24.12.2020 № 3-26, от 29.11.2021 №9-69, от 27.04.2022 № 12-106,

от 13.06.2023 № 22-158)

Денежное вознаграждение выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения |
| Глава сельсовета | 21708 |
| Председатель сельского Совета депутатов | 18090 |

Приложение 1.1

к Положению об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной

основе, и муниципальных служащих

(в ред. реш от 21.08.2018 № 26-105,

от 21.08.2018 № 26-105, от 20.09.2019 № 34-142,

от 12.05.2020 №40-165, от 13.10.2020 № 2-13

от 24.12.2020 № 3-26, от 29.11.2021 №9-69,

от 27.04.2022 № 12-106

от 13.06.2023 № 22-158)

Ежемесячное денежное поощрение выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного поощрения |
| Глава сельсовета | 21708 |
| Председатель сельского Совета депутатов | 10366 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной

основе, и муниципальных служащих

(в ред. реш от в ред. реш от 21.08.2018 № 26-105,

от 20.09.2019 № 34-142, от 12.05.2020 №40-165,

от 13.10.2020 № 2-13, от 24.12.2020 № 3-26,

от 27.04.2022 № 12-106,

от 13.06.2023 № 22-158)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размеры должностных окладов муниципальных служащих,  в рублях |
| Заместитель главы муниципального образования | 5997 |
| Специалист 1 категории | 4889 |
| Специалист 2 категории | 4017 |

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

(рублей в месяц)

Приложение 3

к Положению об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной

основе, и муниципальных служащих

Порядок и условия установления ежемесячной надбавки к должностным окладам за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячных надбавок муниципальным служащим органов местного самоуправления Боготольского сельсовета за особые условия муниципальной службы.

2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы является составляющей денежного содержания муниципального служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей муниципального служащего и своих должностных обязанностей.

3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы при назначении на должность муниципальной службы, при перемещении на другую должность муниципальной службы и других случаях с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и занимаемой должности и в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

по главным и ведущим должностям муниципальной службы – в размере до 10-60 процентов должностного оклада;

по старшим и младшим должностям муниципальной службы - в размере до 10-40 процентов должностного оклада.

(пункт в ред. реш. от 19.12.2017 № 19-74)

4. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается сроком на 1 год.

5. Для лиц, вновь назначаемых на главные и ведущие должности муниципальных служащих на период установленного испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере с поэтапным увеличением после окончания испытательного срока.

6. Муниципальным служащим выполнение обязанностей которых связано с систематическими командировками, надбавка за особые условия службы изначально может устанавливаться в максимальных размерах.

7. Основными критериями для установления надбавок являются:

исполнение функциональных обязанностей работниками в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, особая важность, срочность, особый режим и график работы, знание и применение компьютерной и другой техники и др.);

компетентность муниципальных служащих в принятии управленческих решений;

наличие у муниципальных служащих государственных наград, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.

8. Ежемесячная надбавка за особые условия труда муниципальной службы конкретному муниципальному служащему устанавливается распоряжением (приказом) представителя нанимателя.

9. Распоряжение (приказ), которым установлена ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, объявляется муниципальному служащему под расписку.